

Handlingsplan mot mobbning, diskriminering och kränkande behandling.

Älvsjö AIK Simning

Syfte med handlingsplanen

Vi vill att alla ska känna sig välkomna i vår förening, och bli bemötta med respekt.

Föreningens mål (ska vara mätbara och delas upp på respektive målgrupp).

Mål för ledare:

Alla ledare ska veta vad mobbning, kränkning och diskriminering är.
Alla ledare ska känna till handlingsplanen.
Alla ledare ska kunna agera utifrån den.

Mål för barn och ungdomar:

Alla aktiva ska veta vad mobbning, kränkning och diskriminering är.
Alla aktiva ska vara en schysst kompis.

Mål för föräldrar:

Samtliga föräldrar känner till föreningens handlingsplan och förväntas agera utifrån den.

Dessa dokument är vägledande för vår handlingsplan

- ▶ Idrotten Vill
- ▶ Barnkonventionen
- ▶ Svenska Simförbundets riktlinjer
- ▶ Älvsjö AIK Simnings generella riktlinjer
- ▶
- ▶

Förklaring av definitioner kopplat till exempel från vår verksamhet

Mobbad är en person som upprepade gånger och under viss tid blir utsatt för negativa handlingar från en eller flera personer. *Exempel på mobbning från vår verksamhet:*

Fysiskt våld
Trycka ner någon under vattnet
Knuffa i någon från kanten
Stänka vatten i ansiktet på någon
Snärta med handduken

Kränkande behandling är när en person upplever sig kränkt vid enstaka tillfällen. Detta kan förekomma öppet som t.ex. glåpord eller dolt som t.ex. blickar och miner. *Exempel på kränkande behandling från vår verksamhet:*

Taskiga kommentarer
Förlöjligande av någon
Fula miner
Favorisering av vissa

Diskriminering är när en person behandlas sämre än någon annan på grund av t.ex. kön, etnicitet, funktionsnedsättning, ålder, hudfärg, inkomst, utseende, sexuell läggning och religiös eller politisk åsikt. Underförstått betyder det att det är något negativt för den utsatte. *Exempel på diskriminering i vår verksamhet:*

Aktiviteter för föreningens förbyggande arbete

Ledare:

Utbildning.
Kontinuerlig uppföljning vid interna utbildningar, tränarmöten samt inför terminsstarter och vid Älvsjö AIK Simnings årsmöten.

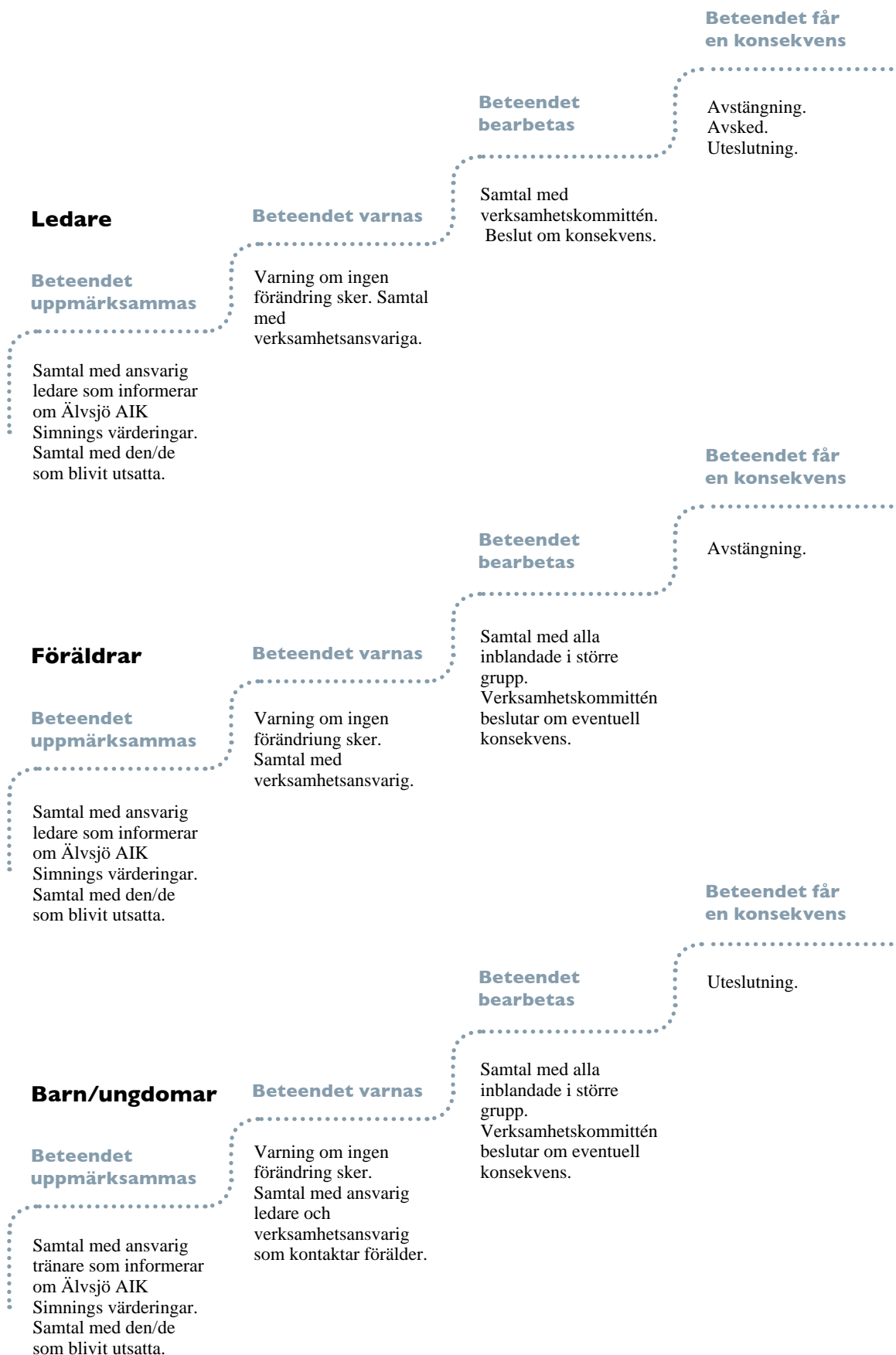
Föräldrar:

Utbildning i samband med terminsstarter och vid Älvsjö AIK Simnings årsmöten.

Barn och ungdomar:

Utbildning i samband med terminsstarter, lägerverksamhet och andra möten.

Så här agerar vi om någon beter sig illa



Oro för att ett barn far illa

Vem i föreningen kontaktar jag om jag oroar mig för/fått vetskap om ett barns situation

Namn:

Mats Dellmark, ordförande

Telefonnummer:

070 995 1212

Vem i föreningen kontaktar socialtjänsten

Namn:

Mats Dellmark, ordförande

Telenummer till socialtjänsten:

070 995 1212

**Vem i föreningen kontaktar polisen om det är misstanke om brott?
(Exempelvis vid misstanke om sexuella trakasserier).**

Namn:

Mats Dellmark, ordförande

Telefonnummer till polisen:

070 995 1212

Vem i föreningen informerar barnet/ungdomen?

Namn:

Respektive verksamhetsansvarig

**Vem informerar föräldrarna när så är lämpligt?
(se vägledningen "ta oron på allvar")**

Namn:

Respektive verksamhetsansvarig

Vid behov, vem informerar berörda/drabbade övriga barn och ungdomar?

Namn:

Respektive verksamhetsansvarig

Vilket stöd finns i kommunen:

Så här förankrar och informerar vi om handlingsplanen

- ▶ Presenterar High Five och handlingsplanen.
Resultat av den årliga uppföljningen redovisas. Publicerar på hemsidan och våra anslagstavlor.

Görs av: Styrelsen

När: Älvsjö AIK Simnings årsmöte

- ▶ Introducerar High Five och handlingsplanen.
Resultat av den årliga uppföljningen redovisas.

Görs av: Verksamhetsansvariga

När: Inför terminsstart -- kick off

- ▶ Introducerar High Five och handlingsplanen.
Resultat av den årliga uppföljningen redovisas.

Görs av: Verksamhetsansvariga

När: Inför terminsstart -- föräldramöte

- ▶ Introducerar High Five och handlingsplanen.

Görs av: Ansvariga ledare

När: Vid terminsstart

Så här håller vi handlingsplanen levande år efter år

- ▶ Genomför en årlig enkätundersökning .

Görs av: Verksamhetsansvariga

När: I november.

- ▶ Tar upp handlingsplanen och redovisar resultaten av enkäten i samband med årsmöte, kick off, interna utbildningar, möten och läger.

Görs av: Styrelsen, verksamhetsansvariga, ansvariga ledare

När: Se ovan.

▶

Görs av:

När:
